შრომითი კონტრაქტი

ქ. ბათუმი 01 ოქტომბერი 2017წ.

ერთიმხრივ, შპს ბათუმი-რეალტორი (საიდენტიფიკაციო კოდი #445504357) (შემდგომშიწოდებულიროგორც "დამსაქმებელი"), მისიდირექტორის-მარინა ჩავლეიშვილის სახით,და,მეორემხრივ,ჯეირან ჯინჭარაძე (პირადი #61007003213) (შემდგომშიროგორც "დასაქმებული"),ვდებთწინამდებარეხელშეკრულებასშემდეგზე:

1. ხელშეკრულებისსაგანიდაზოგადიდებულებები

1.1.
წინამდებარეხელშეკრულებაარეგულირებსდამსაქმებელსადადასაქმებულსშორისშრომითურთიერთობებს.

1.2.
ხელშეკრულებისმხარეებისუფლებებიდამოვალეობებირეგულირდებაწინამდებარეხელშეკრულებით, ასევესაქართველოსკანონმდებლობით, დამსაქმებლისწესდებითადაშინაგანაწესით.
1.3. 2. კონტრაქტი წარმოადგენს ვადიან შრომით ხელშეკრულებას და იდება 6 (ექვსი) თვის ვადით, რომელიც გაგრძელებულად ჩაითვლება 1 თვის ვადით მანამ, სანამ მხარეები არ შეთანხმდებიან შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის თაობაზე.

2. შესასრულებელისამუშაო

2.1. დამსაქმებელიდასაქმებულს ღებულობს სამუშაოზე –**აგენტის**პოზიციაზე, ხოლო დასაქმებული იღებს ვალდებულებას, შეასრულოს კონტრაქტით გათვალისწინებული სამუშაო და დაიცვას კონტრაქტის პირობები.

2.2. მხარეები თანხმდებიან, რომ აგენტის მიერ განხორციელებული გარიგება ითვლება დასრულებულად მხოლოდ მას შემდეგ, რაც დასაქმებული მიიღებს გაწეული მომსახურების ღირებულებას - თანხას კლიენტისგან.

3. დამსაქმებლისუფლებებიდამოვალეობები

3.1.
დამსაქმებელივალდებულია,უზრუნველყოსდასაქმებულინორმალურისამუშაოპირობებიმის თვის დაკისრებულიმოვალეობისშესრულების მიზნით;

3.2. დამსაქმებელივალდებულია,მოახდინოსშრომისდროულიანაზღაურებამე-5 მუხლშიმითითებულიოდენობით;

3.3. დამსაქმებელსუფლებააქვს,მოთხოვოსდასაქმებულსწინამდებარეხელშეკრულების, კომპანიისწესდებისდაშინაგანაწესისდაცვა;

3.4. დამსაქმებელსუფლებააქვს,მოთხოვოსდასაქმებულსინფორმაციადაკისრებულისამუშაოსშესრულებისმიმდინარეობისშესახებ.

3.5. დამსაქმებელსუფლებააქვს, წინამდებარეხელშეკრულებისგაფორმებიდან 6 თვისვადაში (გამოსაცდელივადა) ყოველგვარიახსნა-განმარტებებისდამიზეზისმითითებისგარეშეცალმხრივადშეწყვიტოსდამსაქმებელთანკონტრაქტი.

3.6. დასაქმებულის სამსახურიდან წასვლის შემთხვევაში, მის მიერ მოპოვებული ინფორმაცია რჩება დამსაქმებელთან და დასაქმებული კარგავს ყოველგვარ უფლებას აღნიშნულ ინფორმაციაზე. ამას გარდა, მისი სამსახურიდან დათხოვნის შემდეგ დასაქმებულის მიერ წარმოებული მიმდინარე გარიგების შედეგად მიღებული მოგება ასევე რჩება დამსაქმებელს.

4. დასაქმებულისუფლებებიდამოვალეობები

4.1. დასაქმებულის ძირითად მოვალეობებს წარმოადგენს:

– დასაქმებული ვალდებულია, მასზე დაკისრებული მოვალეობა შეასრულოს ჯეროვნად და კეთილსინდისიერად. დასაქმებული ვალდებულია, დაიცვას კონტრაქტის პირობები და შეასრულოს სამსახურებრივი მოვალეობა, დაიცვას შრომის შინაგანაწესი, გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის ქონებას, დაიცვას მოქმედი კანონმდებლობითა და ამ კონტრაქტით გათვალისწინებული შრომისა და საქმიანობის პირობები, შეასრულოს დამსაქმებლის მითითებანი და დავალებანი.

- დასაქმებული ვალდებულია, არანაკლებ ერთი თვისა, წინასწარ გააფრთხილოს დამსაქმებელი შრომითი ურთიერთობისშეწყვეტის თაობაზე. ამასთან, ვალდებულია, მის მაგივრადდამსაქმებელს შესთავაზოს დამსაქმებლისათვის მისაღები კანდიდატურა.

- დასაქმებული ვალდებულია, სამუშაო დროს და ადგილას დაიცვას სამსახურში დაწესებული დრესკოდი, გამოცხადდეს სამსახურში მოწესრიგებულ ფორმაში;

- დროებითი შრომისუუნარობის გამო სამსახურში გამოუცხადებლობისას დასაქმებულმა პირმა აღნიშნულის შესახებ შესაძლო მოკლე ვადაში უნდა აცნობოს დამსაქმებელს,

არასაპატიო მიზეზით სამუშაო დღის გაცდენის შემთხვევაში, დამსაქმებელს უფლება აქვს, გამოუქვითოს თანხა ხელფასიდან;

- დასაქმებული ვალდებულია, სამსახურში გამოცხადდეს დროულად, სამსახურში გამოცხადება, შესვენებაზე გასვლა-მოსვლა და საღამოს სამსახურიდან გასვლა დაადასტუროს ხელწერით;

- დასაქმებული ვალდებულია, ყოველდღიურად მიაწოდოს კლიენტთა ბაზაში დამსაქმებელს ინფორმაცია იმის შესახებ, თუ რა ქმედებები განახორციელა სამუშაო დღის განმავლობაში. ინფორმაციის დამალვად ჩაითვლება დამსაქმებლისათვის წერილობით არცნობება იმისა, რომ დასაქმებული იმყოფებოდა კლიენტთან ერთად ობიექტზე.

4.3. დასაქმებულს ეკრძალება კონტრაქტით მინიჭებული უფლებებისა და დაკისრებული მოვალეობების მესამე პირთათვის გადაცემა.

4.4. დასაქმებულს ეკრძალება მომსახურების თანხის ხელზე აღება; მის მიერ ოფისთან შეუთანხმებელი გარიგების განხორციელების შემთხვევაში, დასაქმებულს უფლება აქვს დასაქმებულს პირგასამტეხლოს სახით დააკისროს 10 000 ლარი.

4.5. დასაქმებულს ეკრძალება სამსახურიდან დათხოვნიდან 6 თვის ვადაში შექმნას დასაქმებულის კონკურენტი სააგენტო.

5. შრომისანაზღაურება

5.1.კონტრაქტის
მოქმედებისპერიოდშიდასაქმებულისშრომისანაზღაურებაგანისაზღვრებაშემდეგნაირად:
დამსაქმებელიდასაქმებულსშრომისანაზღაურებისსახითგადაუხდისდასაქმებულისგამომუშავებისმიხედვით,
მისიუშუალომონაწილეობითდადებულიგარიგებისღირებულების20%(მინუსსაქართველოსკანონმდებლობითგათვალისწინებულიგადასახადები).

5.2. თანხისგადახდაწარმოებსყოველთვიურად.

6. ხელშეკრულებისშეწყვეტისსაფუძვლები

6.1. შრომითიურთიერთობისშეწყვეტახდებაწინამდებარე ხელშეკრულების და საქართველოსშრომისკოდექსის შესაბამისად.

7. სადაოსაკითხებისგადაწყვეტა

7.1. კონტრაქტიდანგამომდინარე, მხარეთაშორისწარმოშობილისადავოსაკითხებიუნდაგადაწყდესმხარეთაურთიერთშეთანხმებით.

7.2. შეთანხმებისმიუღწევლობისშემთხვევაშისადავოსაკითხებისგადაწყვეტამოხდებამოქმედიკანონმდებლობითდადგენილიწესით.

8. სხვადებულებები

8.2. ხელშეკრულებაშედგენილიაორითანაბარიიურიდიულიძალისმქონეეგზემპლარადქართულენაზე, რომელთათითოპირიგადაეცემაიურიდიულმხარეებს.

8.3. ნებისმიერისახისცვლილებაანდამატებაწინამდებარეხელშეკრულებითდარეგულირებულურთიერთობებშიფორმდებაწერილობითდახდებაამხელშეკრულებისნაწილი.

9. მხარეთა ხელმოწერები:

9.1."დამსაქმებელი"

შპს „ალექსანდრა“

ს/კ 445504357

მის: ფიროსმანის ქუჩა 16

---------- დირექტორი----------

(ხელმოწერა)

9.2. „დასაქმებული“

ჯეირან ჯინჭარაძე

პირადი 61007003213

---------- აგენტი ----------

(ხელმოწერა)